

## โครงการที่

โครงการ อบรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

1. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานบุคลากร
2. ลักษณะโครงการ ☐ โครงการตาม พ.ร.บ. งบประมาณ  
☒ โครงการตามภาระงานประจำ  
☐ โครงการพิเศษ (ไม่ใช้งบประมาณ สอศ.)

### 3. หลักการและเหตุผล

พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร มนุษย์จึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มนุษย์มีความคิดสร้างสรรค์ และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ การที่มนุษย์ได้ทำสิ่งใหม่จะเป็นบ่อเกิดให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้และเป็นการนำความรู้ ความสามารถมาใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการและสมรรถนะเพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

### 4. ความสอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์

#### 4.1 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

- ☐ 1) ด้านการเพิ่มปริมาณผู้เรียนสายอาชีพ กำหนดเป้าหมายของการดำเนินงาน
- ☐ 2) ด้านการขยายโอกาสในการเรียนอาชีวศึกษาและการฝึกอบรมวิชาชีพ
- ☐ 3) ยกระดับคุณภาพการจัดอาชีวศึกษา
- ☒ 4) ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

#### 4.2 ความสอดคล้องกับพันธกิจของสถานศึกษา

- ☐ พันธกิจที่ 1 : ผลิตพัฒนากำลังคนด้านอาชีวเกษตรแนวใหม่ เพื่อตอบสนองความต้องการของการสร้างผู้ประกอบการ
- ☒ พันธกิจที่ 2 : บริการและจัดการศึกษาด้านอาชีวเกษตรให้มีมาตรฐาน ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ☐ พันธกิจที่ 3 : สร้างเครือข่ายความร่วมมือ ทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เหมาะสม
- ☐ พันธกิจที่ 4 : พัฒนาและถ่ายทอดงานวิจัย นวัตกรรมและองค์ความรู้เพื่อพัฒนางานอาชีวศึกษาสู่ชุมชน
- ☐ พันธกิจที่ 5 : เชิดชูสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

4.3 หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการจัดการอาชีวศึกษา

- ☐ ด้านการบริหารจัดการสถานศึกษา      ☐ ด้านหลักสูตรและการจัดกิจกรรมการเรียนรู้
- ☐ ด้านการจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน      ☒ ด้านการพัฒนาบุคลากรของสถานศึกษา
- ☐ ด้านผลลัพธ์และภาพความสำเร็จ

4.4 สอดคล้องกับการประกันคุณภาพภายในมาตรฐานที่ 2, 3 ประเด็นที่      ด้านที่ 2.3, 3.1

5. วัตถุประสงค์

5.1 เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

5.2 เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง

6. เป้าหมาย

6.1 เชิงปริมาณ ครูและบุคลากรวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีสตูล จำนวน 60 คน

6.2 เชิงคุณภาพ บุคลากรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

7. ระยะเวลาดำเนินการ เดือน ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568

8. สถานที่ดำเนินการ วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีสตูล

9. วิธีการดำเนินงาน

| กิจกรรม \ เดือน               | ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ 2568) |     |     |     |     |      |      |     |      |     |     |     |
|-------------------------------|-------------------------------------|-----|-----|-----|-----|------|------|-----|------|-----|-----|-----|
|                               | ตค.                                 | พย. | ธค. | มค. | กพ. | มีค. | เมย. | พค. | มิย. | กค. | สค. | กย. |
| - บันทึกขออนุญาตดำเนินโครงการ | ←                                   |     | →   |     |     |      |      |     |      |     |     |     |
| - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน | ←                                   |     | →   |     |     |      |      |     |      |     |     |     |
| - จัดทำรายการขอซื้อขอยืม      | ←                                   |     | →   |     |     |      |      |     |      |     |     |     |
| - ดำเนินโครงการ               |                                     |     |     | ←   |     |      |      |     |      |     |     | →   |
| - รายงานผลโครงการ             |                                     |     |     |     |     |      |      |     |      |     | ←   | →   |

10. งบประมาณ รวม 30,000 บาท

| หมวดรายจ่าย    | จำนวนเงิน (บาท) |
|----------------|-----------------|
| ค่าตอบแทน      | 3,600           |
| ค่าใช้สอย      | 9,600           |
| ค่าวัสดุ       | 16,800          |
| ค่าใช้จ่ายอื่น |                 |
| รวมทั้งสิ้น    | 30,000          |

\* สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ\*

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

11.1 ผลที่เกิดขึ้นกับผู้เรียน/บุคลากร บุคลากรมีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

11.2 ผลที่เกิดขึ้นกับชุมชน/สังคม -

11.3 ผลที่เกิดขึ้นกับสถานศึกษา หน้าที่และความรับผิดชอบที่พึงปฏิบัติ

12. การประเมินผล

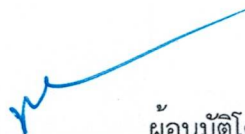
12.1 จากผลสำเร็จของกิจกรรม

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เสนอโครงการ  
(นางโณเรีย สอเทรบ)  
ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางโณเรีย สอเทรบ)  
หัวหน้างานบุคลากร

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางรุ่งนภา แซ่ฉิ่ง)  
หัวหน้างานวางแผนและงบประมาณ

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายสุธี เกื้อเกตุ)  
รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนงานและความร่วมมือ

ลงชื่อ .....  ..... ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายเจตน์ เกตุมทุย)  
ผู้อำนวยการวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีสตูล